

当事業所では、「介護職員等処遇改善加算 II」を取得し、職員の待遇改善に努めています。

処遇改善加算を取得するにあたり職場環境の改善が必須となっており、職員が少しでも働きやすくなるように以下のような取り組みを行っております。

区分	具体的内容
入職促進に向けた取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>○当事業では、当法人の母体となる TMG グループの理念である「愛し愛される TMG」を基に経営理念、人材開発を行っております。</li> <li>○当院併設の「たんぼぼ保育園」にて職員の子供を預かる事が出来る為、子育て世代での働きやすい環境を作っています。</li> <li>○地域の中学生に対して職場体験や毎年地域の小学校に対して車椅子の操作指導も行っています。</li> </ul>
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>○新入職員に対しては、当グループにおける新入職員に向けた研修を実施。</li> <li>○当事業所職員に対して、年 1 回以上の「基礎研修」を受講しており、質の向上に向けた努力を行っております。</li> <li>○各職員と上位者にて年 2 回は定期面談を設け、働き方、キャリアアップに向けた相談を行う機会を作っております。</li> </ul>
両立支援・多様な働き方の推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>○当院併設の「たんぼぼ保育園」にて職員の子供を預かる事が出来る為、子育て世代での働きやすい環境を作っています。</li> <li>○働き方の変化により、短時間正規職員雇用制度の導入や非常勤雇用等も行っております。</li> </ul>
腰痛を含む心身の健康管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>○当事業所は TMG グループにおける、福利厚生制度を利用しております。</li> <li>○年に 1 度健康診断やストレスチェックも行っており、心身の健康管理に努めています。</li> <li>○メンタルヘルスにおける相談窓口は、カウンセラー、TMG グループ、外部機関である 21 世紀財団があります。</li> </ul>
生産性向上のための業務改善の取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>○「生産性向上ガイドライン」に基づき、当事業所内の「通所リハビリ業務運営会議」にて業務改善に向けた取り組みを行っております。</li> <li>○5S 活動に関して、定期的に声掛けを行い、職場環境の整備を行っております。</li> <li>○介護ソフト（記録、情報共有、請求業務等）を導入し業務効率を図っております。</li> <li>○当事業所では、当院設置の委員会（医療安全委員会、感染対策委員会、防災対策委委員等）と連携をとり共同にて指針の策定を行っております。</li> </ul>
やりがい・働きがいの醸成	<ul style="list-style-type: none"> <li>○毎朝のミーティングや月 2 回のチームミーティングにて、情報共有や職場内コミュニケーションの円滑化を図っております。</li> <li>○地域の中学生に対して職場体験や毎年地域の小学校に対して車椅子の操作指導も行っており地域の学生達との交流や職業に対する興味を持ってもらう事が出来る場を作っています。</li> <li>○利用者や家族からの謝意等の情報については、各ミーティング等で共有し、良い行為に関する情報共有を勧めています。</li> </ul>